

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. maddesi, Topluluk Yönetmelikleri ile Toplu İş Sözleşmesi hükümleri esas alınmaktadır.

Bu kapsamda, iş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Toplulukta en az bir yıllık çalışması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılarına, personelin Toplulukta geçen hizmet süresi için kıdem tazminatı ödenmektedir.

Personele ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında aylık ücretli personel için Topluluk Yönetmelikleri, saat ücretli personel için Toplu İş Sözleşmesi esas alınmaktadır.